

**МБОУ «Инжавинская средняя общеобразовательная школа»**

Директор школы

«Утверждаю»

И.Ю.Хурцилава

Приказ № 232 от 04.09.2015г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о распределении стимулирующей части ФОТ между  
педагогическими работниками**

**1. Общие положения**

1.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инжавинская СОШ», утвержденное Приказом директора МБОУ «Инжавинская СОШ» от 12 октября 2011г в заработную плату учителей ОУ входят выплаты стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части ФОТ ОУ между педагогическими работниками (далее – Положение) определяет цель усиления материальной заинтересованности работников ОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.3. Положение отражает критерии и показатели качества и результативности труда учителей ОУ, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

1.4. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые ОУ определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, мнения профсоюзного комитета ОУ и органа государственного общественного управления – Управляющего совета ОУ.

1.5. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре и в решении Управляющего совета ОУ.

**II. Порядок стимулирования**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется Экспертным советом школы, по представлению директора МБОУ «Инжавинская СОШ».

2.2 Работники учреждения самостоятельно, один раз в месяц, заполняют таблицу результатов своей педагогической деятельности и представляют её с подтверждающим портфолио руководителю методического объединения. Руководители методических объединений формируют папку, в которую входят таблицы результативности педагогов, документы, подтверждающие подлинность

результативности и представляют её в Экспертный совет, состоящий из руководителей методических объединений, председателя профсоюзного комитета. (Согласно Положению об оценке результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Инжавинская СОШ» - Приложение № 1).

2.3. Аналитическая информация, критерии, заключение Экспертного совета о результатах профессиональной деятельности учителей ОУ и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом учреждения, представляются на рассмотрение директора школы и Профсоюзного комитета до 20 числа текущего месяца.

2.4. Выплаты стимулирующего характера предусмотрены всем категориям работающим, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс за отчетный период.

2.5. Стимулирование педагогических работников осуществляется в денежном выражении и по балльной системе, с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей Аттестационных листов педагогов.

2.6. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

2.7. Из общей суммы стимулирующих выплат выделяется на :

- выплаты молодым специалистам в размере 2000 рублей - на каждого;
- поощрение коллектива филиала достигшего высоких результатов за текущий период в размере - 10 тысяч рублей.

2.8. Оставшаяся часть стимулирующих выплат распределяется между базовой школой и филиалами в соответствии с количеством обучающихся, рассчитанной по формуле:

$$\frac{\text{ОЧСВ} \times n}{N},$$

Где ОЧСВ - остаточная часть стимулирующих выплат,

N - общее количество обучающихся в МБОУ «Инжавинская СОШ»,

n – количество обучающихся в каждом филиале.

2.9. Каждое подразделение ОУ (базовая школа и филиалы) в праве самостоятельно распределять выделенную сумму в соответствии с положением об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников (Приложение №1). При этом денежный вес балла в каждом подразделении может быть различным.

### **III. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников**

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

Федеральные, региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, ЕГЭ, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов школы (ОГЭ);

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

3.5. Суммарные выплаты в денежном выражении складываются из единовременных и ежемесячных выплат.

3.6. Итоговая сумма выплат стимулирующего характера складывается из итогового балла выраженного в денежном эквиваленте и суммарных денежных выплат.

3.7. Контроль - за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне школы осуществляется руководителем МО, заместителями директора, директором школы.

#### **IV. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета единовременных выплат и баллов за отчетный период по каждому педагогу.

4.2. Из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, запланированного на месяц, вычесть сумму всех единовременных выплат в денежном эквиваленте и оставшуюся часть разделить на общую сумму баллов всех педагогических работников. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.3. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате, размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за месяц складывается из двух частей: единовременные выплаты и баллов, выраженные в рублях.

4.4. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника учреждения, в котором учтены стимулирующие выплаты.